



۱- آشنایی با یا تسلط بر مباحث مدیریتی خرد و کلان، نظیر:

چشم انداز، مأموریت، اهداف استراتژیک، اهداف سطوح دیگر، سیاستها و روشها، سیستمهای ارزیابی عملکرد، مدیریت زنجیره ارزش، مزیت‌های رقابتی و رقابت جهانی در محیط‌های صنعتی گوناگون، فرآیندهای منابع انسانی، تکنیکهای مدل‌سازی تحقیق در عملیات و تحلیل تصمیمات، مدل‌های پیش‌بینی و دیگر تکنیکهای بهینه‌سازی و راه‌حلهای مسائل و مشکلات، عارضه‌یابی سازمانی، مدیریت تولید، مدیریت رفتار سازمانی، چرخه عمر شرکتها و تبعات آن، BPM یا مدل‌سازی فرآیندهای تجاری، برنامه‌ریزی خطی.

۲- آشنایی با یا تسلط بر مهارت‌های ارتباطی، نظیر:

مهارت‌های گفتاری، شنیداری، نوشتاری، نحوه واکنش به انتقادات و انعطاف‌پذیری ضمن اقتدار، توان متقاعد کردن، کردار و رفتار مناسب جمعی، چانه‌زنی و مذاکره، اهمیت دادن به خواسته‌های دیگران، جذب سریع اعتماد مخاطب، جذب حمایت دیگران از مواضع خود و...، شناخت فرایندها، روشها و اصول ارتباطات، توضیح اثر کامپیوتر بر ارتباطات، زبان انگلیسی.

۳- آشنایی با یا تسلط بر مباحث فناوری اطلاعات، نظیر:

امنیت سایبری، یکپارچگی سیستمها، کنترل‌های کامپیوتری (عمومی و کاربردی و اجزای آنها)، شبکه، سیستمهای عامل، سخت‌افزار و نرم‌افزار و سایر اجزای سیستمی، خودکارسازی فعالیتها و عملیات، نظام راهبری IT، ریسک‌های اصلی این حوزه و چگونگی مدیریت آنها، ابزارها و تکنیکهای حسابرسی کامپیوتری، متدولوژی توسعه سیستمها به ویژه سیستمهای اطلاعاتی، آشنایی با ایستگاه‌های کاری، پایگاه‌های داده‌ای، حوزه‌های بکارگیری IT در عملیات، ERP و نرم‌افزارهای آن، کامپیوترهای بزرگ، زیرساخت‌های Web.

۴- آشنایی با یا تسلط بر مباحث حسابرسی مستقل و حسابرسی دولتی، حسابرسی تقلب و

حسابداری دادگاهی، نظیر:

استانداردهای حسابرسی مستقل، استانداردهای حسابرسی دولتی، اهداف و راهکارها، حسابرسی عملکرد، مثلث تقلب و Red flags، ابعاد حقوقی حسابداری نظیر امور کارشناسی دادگاهی، کارشناسی غیر-



دادگاهی، نامه مدیریت، ارزیابی کنترل‌های داخلی و گزارش حسابرس درباره آن، الزامات سازمان بورس در این رابطه، کشف تقلب و تکنیک‌های آن، روش‌های بررسی تحلیلی، محک زنی و مقایسه، هماهنگی و همکاری با حسابرسان مستقل و سایر ناظران برون سازمانی.

۵- آشنایی با یا تسلط بر حسابرسی داخلی و استانداردهای آن و رعایت مفاد استانداردها، نظیر:

استانداردهای اخلاقی و آیین رفتار حرفه ای (نظیر درستکاری، بیطرفی، استقلال، رازداری، و سایر موازین اخلاقی)، استانداردهای اجرایی نظیر برنامه ریزی، اجرا، گزارشگری، پیگیری نتایج و پایش عملکرد واحد حسابرسی داخلی، وظایف اصلی یک حسابرس داخلی مانند کسب شناخت از اجزای کنترل‌های داخلی، مستند سازی شناخت اجزای کنترل‌های داخلی، روش‌های متداول حسابرسی، آزمون رعایت عملی کنترل‌های طراحی شده و مورد اجرا، شناخت سیستم های حسابداری و کنترلی مورد استفاده، کسب شناخت از و ارزیابی توانایی‌های نیروی انسانی مشغول به کار در حوزه های مختلف از جمله حسابداری و مالی، ارزیابی کفایت کنترل‌ها به لحاظ مقاصد مدیریتی، استخراج نارسائیهای کنترلی مشاهده شده و گزارش آن، پیشنهاد کنترل‌های داخلی کلیدی، پیشنهاد بهبود کنترل‌های داخلی موجود، ارزیابی سیستم‌های حسابداری و کنترل داخلی، تدوین چک لیست‌های مرتبط به منظور ارزیابی جامع و سریع کنترل‌های داخلی برقرار شده، تدوین برنامه جامع آموزشی برای کارکنان ذیربط، نظارت بر استقرار کنترل‌های داخلی و سیستم های حسابداری و کنترل داخلی، رعایت مراقبت‌های حرفه ای، آموزش حرفه ای مستمر، کنترل کیفیت.

۶- آشنایی با یا تسلط بر مباحث چارچوب های کنترل داخلی و مدیریت ریسک و نظام راهبری،

نظیر:

CoSo, CoCo, ERM, COBIT, انواع ریسک، ارزیابی و بکارگیری تکنیک‌های مدیریت ریسک، اولویت بندی ریسکها، کارکشتگی در بکارگیری چارچوب های ریسک، اصول نظام راهبری شرکت، انواع ساختارهای سازمانی و آثار آن بر ریسک و کنترل‌های داخلی، انواع فعالیت ها در چرخه های تجاری گوناگون.



۷- آشنایی با یا تسلط بر قوانین و مقررات و سایر الزامات مرتبط، نظیر:

قانون تجارت، قانون کار، قانون تأمین اجتماعی، قوانین سایبری، قانون مالیاتهای مستقیم، قانون مالیات بر ارزش افزوده، قوانین مدنی و حقوقی مرتبط، قانون محاسبات عمومی، قانون برگزاری مناقصات، قانون مبارزه با پولشویی، قانون ارتقای سلامت اداری و مبارزه با فساد.

۸- آشنایی با یا تسلط بر مباحث حسابداری (مالی، مدیریت و صنعتی و مدیریت مالی)، نظیر:

تجزیه و تحلیل صورتهای مالی، محاسبه انواع نسبتهای مالی نظیر بازده، سود هر سهم، نسبت قیمت به سود، نسبت پوشش بدهیها، تعاملات بین این نسبتها، مفاهیم و اصول حسابداری مالی، حسابداری میانه، حسابداری پیشرفته، استانداردهای حسابداری و حسابداری دولتی، مدیریت هزینه، مفاهیم و سیستمهای هزینه یابی (مانند هزینه یابی سفارش کار و مرحله ای و ترکیب آنها، هزینه یابی جذبی، هزینه یابی متغیر، هزینه یابی کامل، هزینه یابی نهایی، و هزینه یابی بر مبنای فعالیت، بودجه بندی عملیاتی، هزینه های انتقالی و هزینه های مربوط و تجزیه و تحلیل آنها، تکنیک ارزیابی متوازن، تجزیه و تحلیل هزینه - حجم - سود و نقطه سر به سر، هزینه های واقعی و استاندارد و مغایرتها، حسابداری سنجش مسئولیت، تبادل الکترونیکی دادهها، بازرگانی و تجارت الکترونیک، محاسبه و مفهوم هزینه سرمایه، ابزارهای تأمین مالی و حسابداری آن، مدلهای ارزشیابی موجودی کالا و سایر دارائیهها، ارزشیابی شرکت و سهام، بودجه بندی سرمایه ای، ارزش زمانی پول، مدیریت موجودی کالا و سایر ارقام سرمایه در گردش، بودجه جامع.

۹- آشنایی با یا تسلط بر مهارتهای تحلیلی یا قوای فکری، نظیر:

تکنیکهای داده کاوی، مدلهای ارزشیابی و ارزیابی، آمار و نمونه گیری و کاربرد نرم افزارهای آماری مانند spss، Eviews و ...، تحلیلگری مناسب داده ها و اطلاعات، بکارگیری ابزارهایی نظیر فلوچارت ها، اکسل و ... در تحلیل ها.



۱۰- آشنایی با یا تسلط بر مباحث اقتصاد خرد و کلان، نظیر:

اوضاع و احوال اقتصاد کلان، محیط اقتصادی فعالیت، بازارهای مالی، بازارهای پول، سرمایه و کار و مفاهیم و نظریه های مرتبط، سیاستهای دولت، درآمد ملی، اشتغال، سرمایه گذاری، نرخهای بهره، عرضه پول، تورم، نرخ ارز، عوامل تولید، نقش مصرف کننده، تقسیم کار، معادلاتی نظیر لاگرانژ.

۱۱- آشنایی با یا تسلط بر مباحث چارچوب های کیفی، نظیر:

استانداردهای ISO، شش سیگما (six sigma)، TQM، EFQM، و ...

۱۲- در نظر گرفتن سوابق کاری مرتبط، نظیر :

حسابداری و مدیریت مالی و نظایر آن، حسابرسی مستقل و بازرسی قانونی، کارشناسی رسمی دادگستری، ارزیابی طرحهای اقتصادی، حسابرسی داخلی و بازرسی داخلی، و ... ، گزارشهای حرفه ای صادر شده و مدارک حرفه ای اخذ شده و کتب و مقالات و سخنرانی ها و ... ، دستور العمل های طراحی شده و مورد استفاده در حسابرسی داخلی و چک لیستها و برنامه های رسیدگی مرتبط، متدولوژی انجام کار و مستند سازی آن، ساختار و تشکیلات واحد حسابرسی داخلی تحت امر و شرح وظایف مختلف سازمانی آن و تعداد پرسنل تحت امر، چگونگی استخدام حسابرس داخلی و ضوابط آن و ابزارهای مصاحبه و ...، ملاکهای ارزیابی کارکنان حسابرسی داخلی و فرمهای آن، تنوع خدمات (خدمات اطمینان بخشی و خدمات مشورتی)، چگونگی برون سپاری فعالیتها و آثار و پیامدهای آن بر حسابرس داخلی یا برون سپاری فعالیتهای حسابرسی داخلی (ریسکها و فرصتهای مرتبط)

۱۳- در نظر گرفتن سوابق آکادمیک، نظیر :

مدارک آموزشهای دانشگاهی و دانشگاههای مربوط، مدارک انجمنهای حرفه ای و انجمن مربوط، دورههای تخصصی، دورههای ویژه تدریس در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی، درسهای تدریس شده، آموزش حرفه ای مستمر.